

## GR1. Управление совокупным поощрением

Международная сертификация Global Remuneration Professional (GRP®) – единственная в мире авторитетная профессиональная сертификация в области компенсаций и льгот.

В России и СНГ сертификационная программа GRP® проводится CBSD совместно с международной Ассоциацией WorldatWork, лидером и основоположником профессиональных стандартов в сфере управления совокупным поощрением. Программа состоит из 10 отдельных модулей и экзаменов к каждому модулю, которые проводятся на русском языке.

Результаты экзаменов оцениваются Ассоциацией WorldatWork, которая напрямую уведомляет участников о полученных результатах и награждает сертификатом GRP «Профессионал в области глобального поощрения» успешно сдавших все сертификационные экзамены.

### Что вы получите

- ✔ Понимание элементов и сути процесса разработки стратегии совокупного поощрения
- ✔ Умение анализировать влияние внешних факторов, способных изменять культуру и стратегию организации
- ✔ Знания о драйверах стратегии совокупного поощрения
- ✔ Навыки эффективной коммуникации относительно ценности пакета совокупного поощрения

На курсе GR1 вы разберетесь, какие шаги нужно предпринять для разработки дизайна программы совокупного поощрения



Онлайн/Zoom. 2 дня + 2 часа на сертификационный экзамен

### Для кого

Специалисты, работающие в сфере C&B | HR-BP | HR-менеджеры | HR-руководители | Внутренние и внешние HR консультанты | Бизнес тренеры

### Преимущества

#### GRP® СЕРТИФИКАТ

Возможность сдать один из десяти экзаменов на русском языке, ведущих к получению международной сертификации Global Remuneration Professional®

#### СТРУКТУРИРОВАНИЕ ОПЫТА

Возможность узнать детальные характеристики каждого элемента пакета совокупного поощрения, проанализировать его в своей компании и провести ревизию и обновление

#### ОБРАЗЦЫ РАБОЧИХ ДОКУМЕНТОВ

- Чек-лист для оценки особенностей организационной культуры
- Опросник для разработки программ признания заслуг
- Полный перечень средств совокупного поощрения

#### МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАКТИКИ

Доступ к международным практикам от лидера в области исследования всех аспектов совокупного поощрения ассоциации WorldatWork

#### ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ

Возможность обсудить практические кейсы из опыта тренера-эксперта и участников курса

## Программа

### МОДУЛЬ 1. Введение в модель совокупного поощрения

- Эволюция поощрений
- Модель совокупного поощрения
- Внешние факторы влияния
- Драйверы стратегии совокупного поощрения
- Элементы стратегии совокупного поощрения
- Стратегия совокупного поощрения
- Подход совокупного поощрения

### МОДУЛЬ 2. Вознаграждение

- Эволюция поощрений
- Факторы, оказывающие влияние на вознаграждение
- Базовая оплата
- Определение структуры базовой оплаты труда
- Структура базовой заработной платы
- Дифференциальные доплаты
- Переменная оплата труда

### МОДУЛЬ 3. Льготы

- Факторы, оказывающие влияние на льготы
- Программы защиты доходов
- Программы оплаты неотработанного времени

### МОДУЛЬ 4. Эффективный баланс «работа — жизнь»

- Портфолио программ баланса «работа–жизнь»
- Профессионал по предложениям, касающимся баланса «работа–жизнь»
- Баланс «работа–жизнь»

### МОДУЛЬ 5. Управление эффективностью

- Управление эффективностью
- Оплата по результатам
- Принципы программ оплаты за эффективность
- Базовая зарплата как инвестиция
- Нормативы для оплаты за эффективность

### МОДУЛЬ 6. Развитие талантов

- Возможности для развития талантов
- Типы возможностей для развития талантов
- Измерение/оценка эффективности

### МОДУЛЬ 7. Признание

- Ценность программ признания заслуг
- Использование признания заслуг для стимулирования результатов
- Типы планов и программы признания заслуг

### МОДУЛЬ 8. Совокупное поощрение как соединение всех элементов

- Пересмотр модели совокупного поощрения
- Процесс разработки программы совокупного поощрения
- Общие соображения по дизайну системы совокупного поощрения
- Коммуникация ценности пакета совокупного поощрения