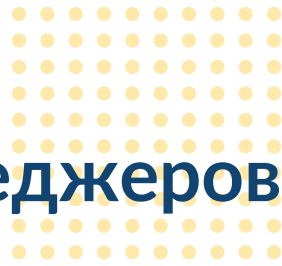


Финансы для HR-менеджеров



“ В обновленной международной модели компетенций HR профессионалов SHRM в 2022 в Бизнес кластер была добавлена компетенция Analytical Aptitude. По мнению авторов модели — это одна из ключевых компетенций, которой должны владеть HR эксперты для принятия решений и стратегического планирования.

Качественные данные жизненно необходимы бизнесу. Так, по данным PwC более 80% генеральных директоров в США говорят, что для принятия бизнес-решений им нужна важная информация от талантов, но только небольшой процент действительно получает соответствующую информацию.

Более глубокое понимание связи бизнес-показателей и HR метрик поможет HR профессионалам говорить с бизнесом на одном языке и принимать более качественные управленческие решения.

Что вы получите

- ✔ Набор практических инструментов для расчета финансовых показателей
- ✔ Умение правильно рассчитывать и планировать HR показатели
- ✔ Понимание, какие особенности у процесса защиты HR бюджета
- ✔ Практику в выступлениях



Очно/Онлайн. Синхронный курс. 2 дня (14 часов)

Ключевые темы

- Основы экономики и финансов коммерческой компании:
 - Финансовые цели и задачи предприятия на разных этапах развития и их связь с задачами HR подразделения
 - Модель кругооборота капитала (фондов) компании
 - Что полезного для своей работы может извлечь HR-менеджер из финансовой отчетности
 - Навыки подготовки простейшего Отчета о прибылях и убытках
- Эффективность бизнеса: общие закономерности и вклад HR:
 - Общая система оценки эффективности бизнеса: основные показатели
 - Оценка результативности работы персонала через систему количественных показателей
 - HR метрики и как они влияют на основные бизнес показатели
 - Простые инструменты статистического анализа для HR-менеджера: процентный, коэффициентный и трендовый методы
 - Структура затрат и управление затратами предприятия: взгляд финансиста и взгляд HR-менеджера
 - Классификация типовых затрат в области HR
 - Принципы разработки и обоснования HR-бюджета в рамках общего финансового плана компании
- Применение методов финансовой оценки к основным задачам HR-функции:
 - Работа с практическими кейсами – практика расчета и анализа ключевых показателей, работа с HR метриками
 - Обсуждение особенностей защиты показателей HR бюджета перед финансовым отделом (подготовка, практика защиты)
 - Подведение итогов программы

