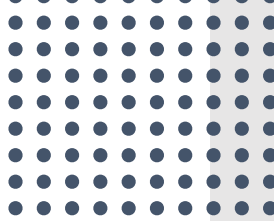


Золотая лихорадка



#стратегическое мышление #управление проектами #результат #личная эффективность #работа с рисками #эффективное командное взаимодействие #управление ресурсами #постановка целей #корпоративная культура #КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



Длительность:
3-4 часа



Формат:
Очный/онлайн



Кол-во участников:
от 6 человек



Кол-во команд:
Не имеет значения



Кол-во в команде:
2-5 человек



[Посмотреть видео >>>](#)



Узнать больше
об игре!

Настольная моделирующая игра «Золотая лихорадка» - это симуляция проектной коллективной работы в условиях соревнования, ограничения по времени и ресурсам.

Большое значение имеют навыки проектной работы, стратегического мышления, работы с рисками, как для реальных рабочих коллективов, так и собравшихся в первый раз.

Игра дает возможность рассмотреть особенности взаимодействия в коллективе и обсудить результаты игры и наблюдения участников и тренеров на сессии обратной связи.

За время прохождения игры участники

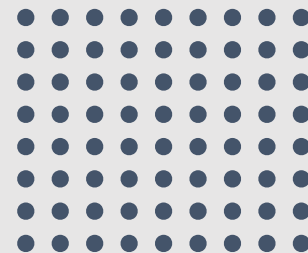
- Узнают свой предпочитаемый способ целеполагания и работы с рисками.
- Проведут аналогии между игровой ситуацией и реальной жизнью. Смогут по-новому взглянуть на способ постановки целей, используемый в повседневной работе.
- Получат опыт командного планирования в условиях ограничения ресурсов и недостатка информации.

Подробнее

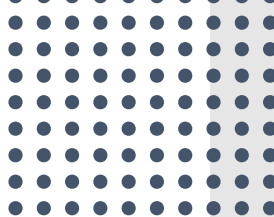
Каждая команда представляют собой коллектив старателей-золотодобытчиков, которые отправляются в путешествие к заброшенной золотой шахте. Команда получает карту игровой местности, по которой ей придется совершить воображаемое путешествие.

Команды объединены в экспедиции. Соревнование ведется как за звание самой эффективной команды, так и за звание самой эффективной экспедиции. Эффективность определяется количеством денег, которые заработают команды в финале.

Каждая команда получает стартовую сумму денег для покупки ресурсов, необходимых для жизнеобеспечения. Погодные условия меняются, что влияет на проходимость маршрута. Задача команды - спланировать свой «маршрут» по карте и подготовить ресурсы таким образом, чтобы за отведенное игровое время добраться до заброшенной шахты, добыть максимальное количество золота и благополучно вернуться в точку старта.



Золотая лихорадка



#стратегическое мышление #управление проектами #результат #личная эффективность #работа с рисками #эффективное командное взаимодействие #управление ресурсами #постановка целей #корпоративная культура #КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Игра развивает следующие компетенции:

- **Системное мышление:** умение видеть общую картину проекта, общие взаимосвязи этапов при планировании, учет рисков, предвидение препятствий, продумывание шагов по их преодолению.
- **Стратегическое мышление:** умение выбрать наиболее перспективный вариант решения, следование намеченному плану, тщательная предварительная подготовка.
- **Управление ресурсами:** четкая работа с регламентами и ассортиментом, учет и контроль за текущим положением дел, планирование резервов, как стратегических, так и тактических; внимание к дополнительным ресурсам, как явным, так и скрытым.
- **Открытость новому и гибкость:** анализ своего опыта и опыта других, использование его в работе; постоянный мониторинг текущей ситуации и способность в сжатые сроки перестроить работу.
- **Сотрудничество:** владение средствами убеждения, аргументацией, демонстрация возможных перспектив и выгод; выстраивание контактов с коллегами и конкурентами, демонстрация успешного командного лидерства.

Игра развивает следующие навыки и умения:

- Навыки принятия совместных решений в команде, используя умения, знания и опыт каждого члена команды.
- Умение менять тактику при изменении ситуации, находить новые возможности для корректировки своих действий, чтобы добиться лучших результатов.
- Умение эффективно работать с информацией. Концентрация внимания участников на необходимости вовремя передавать нужную информацию, формировать общие стандарты и процессы.
- Понимание значимости командного лидерства и его ключевых особенностей.
- Умение договариваться, закрепление навыков личной и групповой коммуникации.
- Понимание значимости эффективного взаимодействия отдельных подразделений для достижения общеорганизационных целей.

