

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ДИЗАЙН И ПРОЕКТИРОВАНИЕ. УПРАВЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТЬЮ



обучение и развитие
без границ



Программа дает участникам практические подходы к оптимизации структуры, расчету штатной численности и управлению изменениями.



Онлайн/ Zoom: 2 дня с 10 до 17.00

Программа курса:

Модуль 1. Введение в организационное проектирование

- Определение организационного проектирования
- Значение организационного проектирования для бизнеса
- Цели и задачи организационного проектирования
- Системный подход - как основа работы со сложными взаимосвязанными элементами
- Принципы и подходы к проектированию организаций
- Взаимосвязь бизнес-модели и ресурсной модели
- Влияние стратегического управления на организационное проектирование
- Модели организационного проектирования: функциональная, дивизиональная, матричная, продуктовая и др.

Модуль 2. Этапы организационного проектирования

- Анализ текущей организационной структуры. Целостность и интеграция. Гибкость и адаптивность системы
- Определение целей и задач новой структуры
- Разработка новой организационной структуры
- Внедрение изменений и управление процессом трансформации
- Оптимизация по стоимости, по качеству и скорости
- Документация и стандартизация

Модуль 3. Методы и инструменты организационного проектирования

- Технологии и инструменты проектирования: SWOT-анализ, диаграммы процессов, метод бизнес-моделирования, аудит мнений
- Применение матрицы RACI в ресурсной модели
- Роль экономических моделей и информационных технологий в организационном проектировании

Модуль 4. Управление изменениями в организационном проектировании. Решение кейсов в группах

- Темы: изменение орг. структуры, оптимизация бизнес-процессов, создание нового направления, внедрение новых технологий, улучшения в управлении человеческим капиталом
- Направления работы: основные трудности и препятствия при внедрении организационных изменений, управление изменениями и преодоление сопротивления

Модуль 5. Расчет, планирование и управление штатной численностью

- Управление численностью: драйверы влияния и взаимосвязь с организационным проектированием. Виды численности: общая, списочная, среднесписочная и другие
- Модели и методы расчета: нормирование, нормы труда, норма обслуживания, нормы управляемости и др.
- Нормативы труда и численности. Анализ нормативов и определение трудоемкости. Влияние использования искусственного интеллекта на численность
- Расчет нормативной численности. Калькуляторы для расчета. Учет графиков работы

Модуль 6. Влияние на эффективность организации

- Понятие и измерение эффективности
- Ключевые показатели операционной эффективности компании
- Методы оценки и анализа эффективности организационных изменений

Модуль 7. Практический кейс. Имитационное моделирование.

Работа в группах

Модуль 8. Завершение обучения. Ответы на вопросы.

Вы сможете:

- Разрабатывать и оптимизировать организационные структуры
- Проактивно планировать изменения в зависимости от задач бизнеса
- Внедрять организационные изменения и снижать сопротивление
- Применять современные методы управления численностью
- Повысить эффективность работы и влиять на эффективность компании

[Telegram CBSD](#)

cbsd.ru



Ольга Симакова

Более 15 лет опыта в C&B и управлении персоналом.
Эксперт в области построения TR, Organizational
Development стратегии. GRP Certified



Татьяна Петренко

Тренер, консультант, эксперт в области HR консалтинга,
организационного развития, программ обучения для HR и
C&B профессионалов, развития систем мотивации персонала