

АТД 2026 ГОТОВИМСЯ К ПУТЕШЕСТВИЮ

# ПРИГЛАШАЕМ НА АТД 2026 INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION

Станьте частью CBSD GLOBAL Delegation

Май 2026



# ЧТО ТАКОЕ АТД?

# ЧТО ТАКОЕ ATD?

Association for talent development

## КОНФЕРЕНЦИИ И ЭКСПО

Нетворкинг, инновации



## ГЛОБАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО

Более 35 тысяч T&D профессионалов — доступ к знаниям и лучшим практикам



## СЕРТИФИКАЦИИ ARTD И CRTD

Современный глобальный профессиональный стандарт ТД



# ОСНОВНЫЕ ФАКТЫ ПРО ATD

Вашингтон, США 18–21 мая 2025

8400

участников

83

страны

300+

спикеров

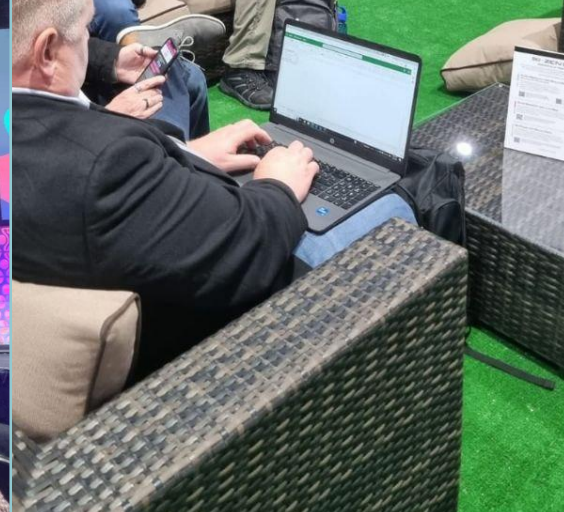
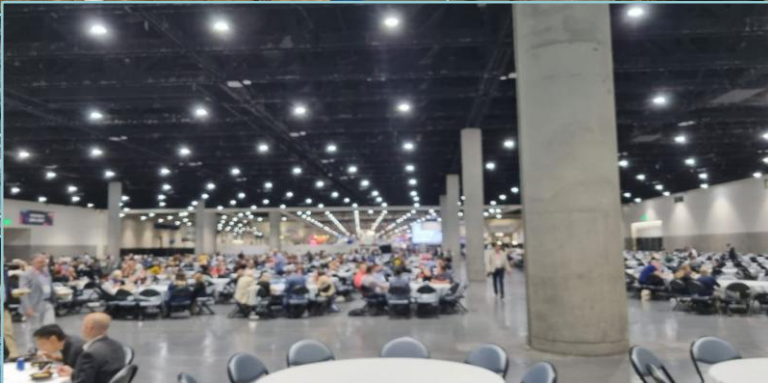
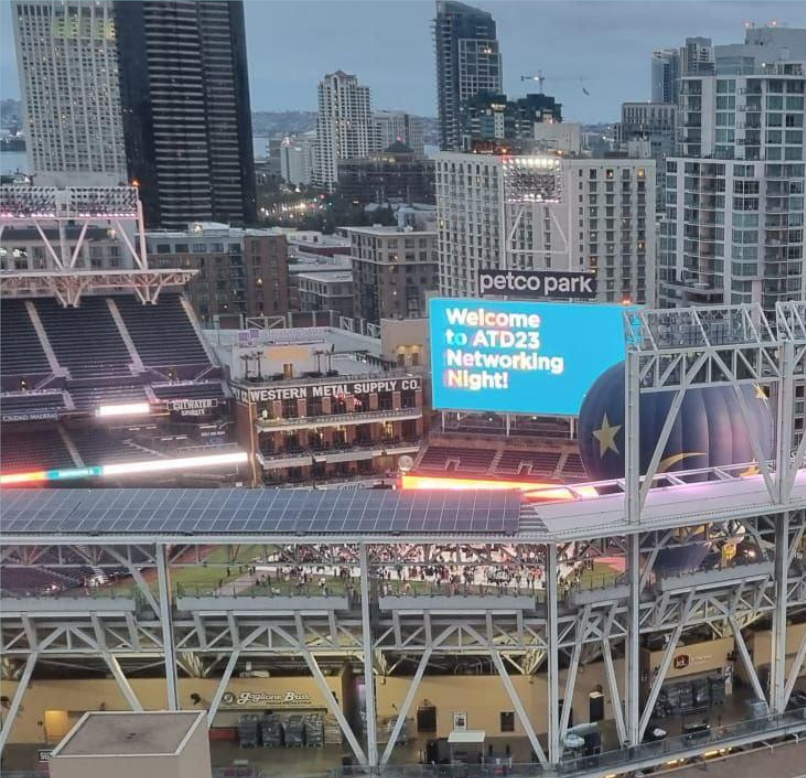
350+

стендов

12

русскоязычных  
делегатов





# ЦА КОНФЕРЕНЦИИ



**TD профи**



**Лидеры из бизнеса,  
понимающие важность  
развития команд**



**HR профессионалы**



**Провайдеры обучения,  
технологических  
решений**



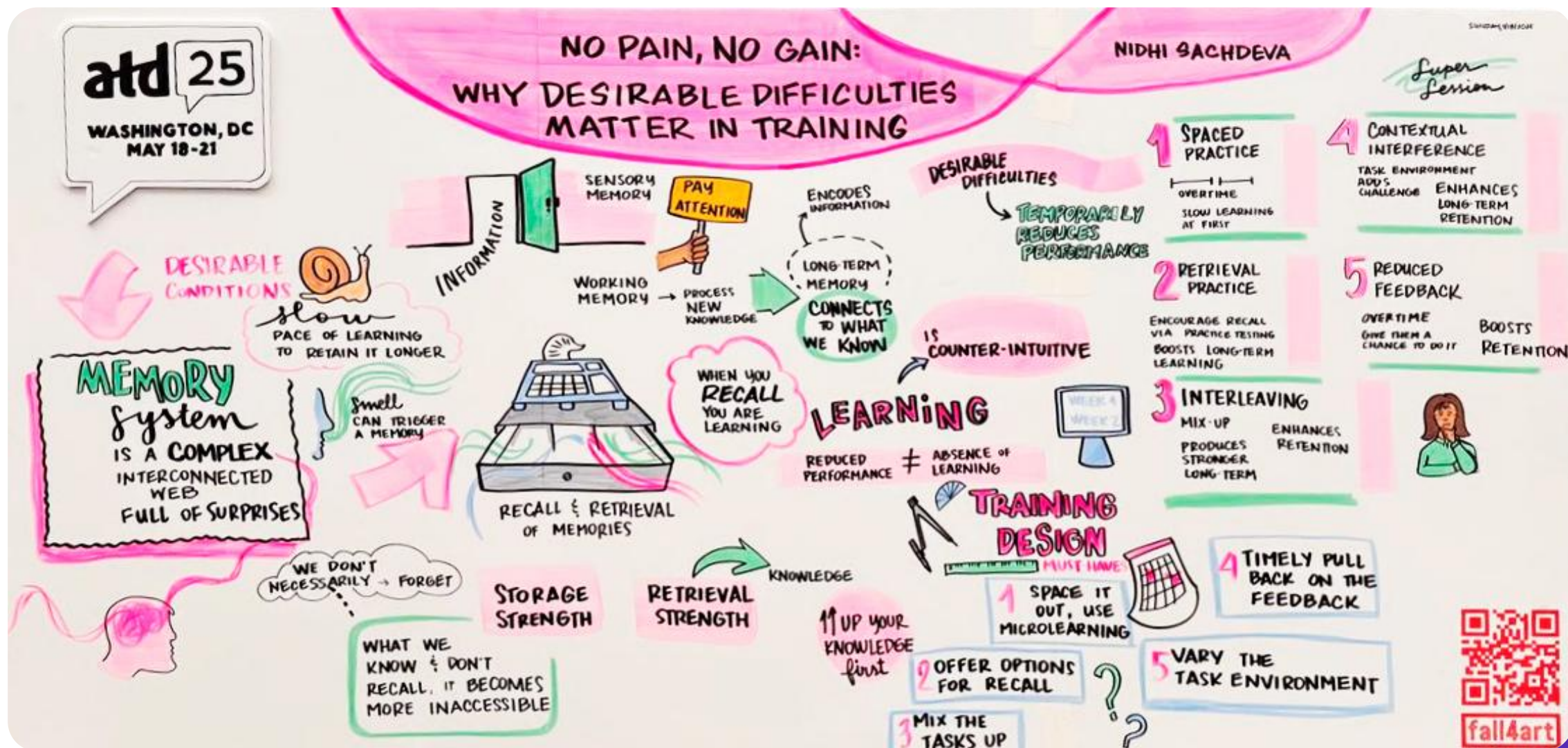
**Консультанты**

СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL

# О ЧЁМ ЭТО?

СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL

# О ЧЕМ ГОВОРИЛИ НА ATD 2025



# О ЧЕМ ГОВОРИЛИ НА ATD 2025



«Доверие как основа бизнеса»

«Soft навыки наше все»

«Метанавыки повсюду»

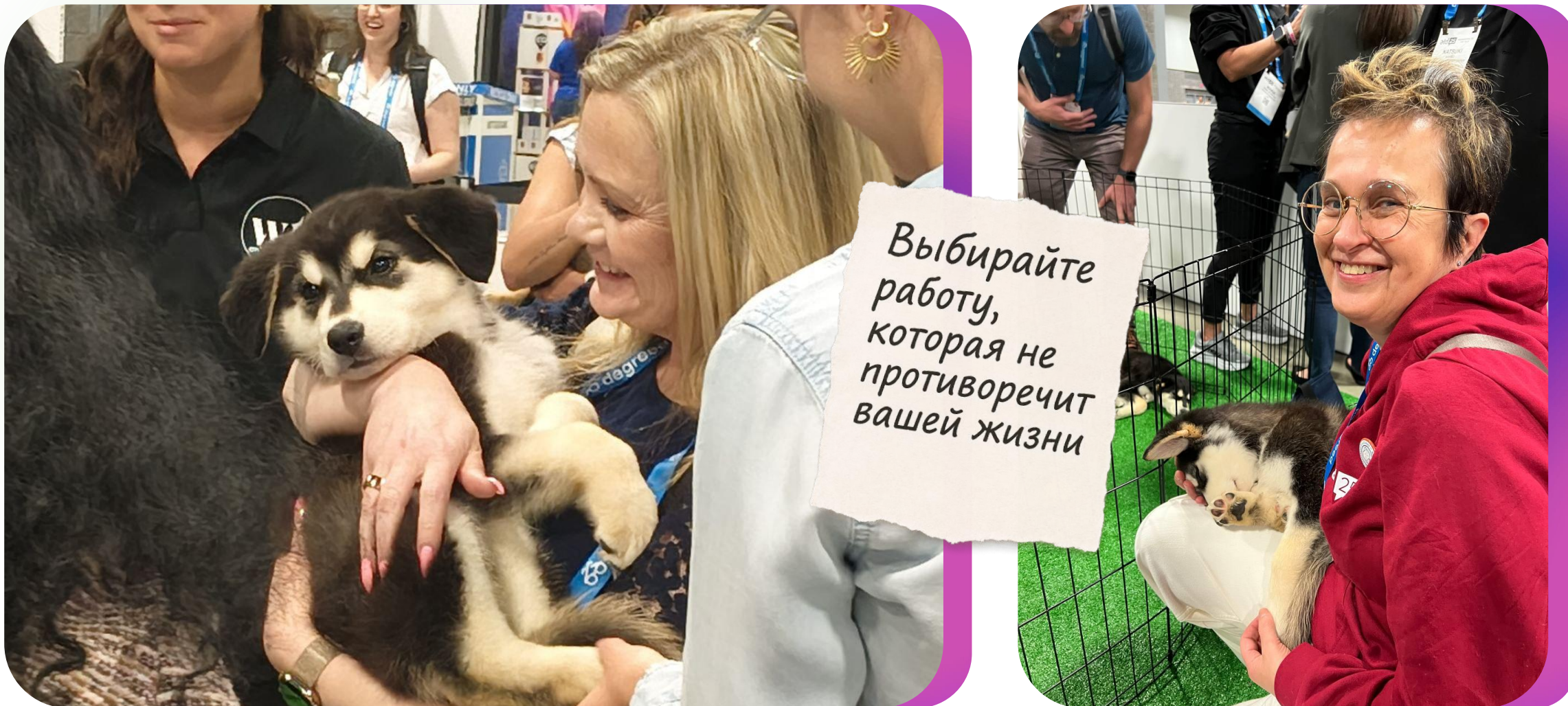
«Любознательность»

«HR — это и есть бизнес»

«Обучение — заточка на бизнес»

«Ответственность самого сотрудника за обучение»

# Меняем work-life balance на **life-work fit**



# «ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА»

Ключевые мысли участников ATD 2025



**Человеческая  
коммуникация  
как ключевая  
основа бизнеса**

СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL

**И НЕ ТОЛЬКО ATD!**

СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL | СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL





# КТО ХОЧЕТ ПОЕХАТЬ? FAQ

atd 26

LOS ANGELES  
MAY 17-20

+ 21 мая — культурная программа

# СКОЛЬКО СТОИТ?

## INDIVIDUAL RATES

### Early Bird Rate (Ends December 31)

ATD Members: \$2,095

Non-Members: \$2,495

### Preferred Rate (Ends February 27)

ATD Members: \$2,295

Non-Members: \$2,695

### Advanced Rate (Ends April 11)

ATD Members: \$2,395

Non-Members: \$2,795

### Standard Rate (Ends May 17)

ATD Members: \$2,495

Non-Members: \$2,895

### Onsite Rate

ATD Members: \$2,595

Non-Members: \$2,995

## TEAM RATES

For groups of 5+

### Early Bird Rate (Ends December 31)

ATD Members: \$1,595

Non-Members: \$1,995

### Preferred Rate (Ends February 27)

ATD Members: \$1,795

Non-Members: \$2,195

### Advanced Rate (Ends April 11)

ATD Members: \$1,895

Non-Members: \$2,295

### Standard Rate (Ends May 17)

ATD Members: \$1,995

Non-Members: \$2,395

### Onsite Rate

ATD Members: \$2,095

Non-Members: \$2,495

## GOVERNMENT RATES

For delegations of 10+ individuals

### Early Bird Rate (Ends December 31)

ATD Members: \$1,695

Non-Members: \$2,045

### Preferred Rate (Ends February 27)

ATD Members: \$1,845

Non-Members: \$2,245

### Advanced Rate (Ends April 11)

ATD Members: \$1,945

Non-Members: \$2,245

### Standard Rate (Ends May 17)

ATD Members: \$2,045

Non-Members: \$2,445

### Onsite Rate

ATD Members: \$2,145

Non-Members: \$2,595

# ПОЧЕМУ ЛУЧШЕ ЕХАТЬ ДЕЛЕГАЦИЕЙ?

Скидка от 20% очным  
делегатам как членам  
делегации CBSD Global\*

\*При количестве делегатов 5+

Консультации специалиста  
CBSD по поездке  
и оформлению визы

Мы одна  
команда



Совместные мероприятия  
по итогам конференции

# ОПРОСНИК ДЛЯ САМОДИАГНОСТИКИ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

Оценка по 5-ти уровням всех 189 навыков и знаний модели компетенций помогает:

- оценить, какая область требует развития
- выбирать треки для посещения на конференции ATD



**CPTD CERTIFICATION HANDBOOK**

2 – Some development needed  
1 – Considerable development needed

**Certified Professional in Talent Development (CPTD)**  
**Building Personal Capability – 20%**

| Knowledge and Skill Statements                                                                                                                                                                   | Proficiency | Gap   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|
| <b>1.1 Communication</b>                                                                                                                                                                         |             |       |
| 1.1.A Skill in using communication strategies that inform and influence audiences.                                                                                                               | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| 1.1.B Skill in applying verbal, written, and/or non-verbal communication techniques.                                                                                                             | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| 1.1.C Skill in conceiving, developing, and delivering information in various formats and media.                                                                                                  | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| <b>1.2 Emotional Intelligence &amp; Decision-Making</b>                                                                                                                                          |             |       |
| 1.2.A Knowledge of theories of emotional intelligence.                                                                                                                                           | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| <b>1.3 Collaboration &amp; Leadership</b>                                                                                                                                                        |             |       |
| 1.3.A Knowledge of theories, methods, and techniques to build and manage professional relationships, for example group dynamics, teamwork, shared experience, and negotiation.                   | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| 1.3.B Knowledge of conflict management techniques.                                                                                                                                               | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| 1.3.C Knowledge of theories of leadership, for example transformational, inclusive, and situational.                                                                                             | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| <b>1.4 Cultural Awareness &amp; Inclusion</b>                                                                                                                                                    |             |       |
| 1.4.A Skill in integrating diversity and inclusion principles in talent development strategies and initiatives.                                                                                  | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| <b>1.5 Project Management</b>                                                                                                                                                                    |             |       |
| 1.5.A Skill in evaluating and prioritizing implications, risks, feasibility, and consequences of potential activities.                                                                           | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| 1.5.B Skill in establishing, monitoring, and communicating progress toward the achievement of goals, objectives, and milestones.                                                                 | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |
| <b>1.6 Compliance &amp; Ethical Behavior</b>                                                                                                                                                     |             |       |
| 1.6.A Knowledge of laws, regulations, and ethical issues related to the access and use of information, for example intellectual capital, personally identifiable information, and customer data. | 1 2 3 4 5   | 1 2 3 |

**Proficiency**  
1 - Exploring - I have had no exposure to this concept OR I have little knowledge or skill in this area.  
2 - Informed - I only have general, conceptual knowledge or awareness of this concept OR I have limited ability to perform this skill. I need reference materials to complete tasks related to this concept.  
3 - Capable - I am able to apply my knowledge of this concept in my work OR I can perform this skill consistently with minimal guidance.  
4 - Advanced - I can apply in-depth knowledge of this concept OR I use my experience in this skill to lead or coach others in performing this skill.  
5 - Expert - I provide expert advice and make sound judgments using my knowledge of this concept OR I provide consultation and leadership to others using this skill. I can foster greater understanding of this concept among colleagues and stakeholders.

**Development Gap**

CPTD Certification Handbook

# СТАНЬТЕ ДЕЛЕГАТОМ CBSD GLOBAL DELEGATION

Если вы хотите стать делегатом  
CBSD Global Delegation, получить скидку 20%  
за участие, присоединится к закрытому ТГ каналу  
с другими участниками, чтобы быть в курсе всех  
событий, заполните [форму](#)



Если у вас остались вопросы,  
обращайтесь к Оксане Бирюковой

[O\\_Biryukova@cbsd.ru](mailto:O_Biryukova@cbsd.ru)

Узнать больше  
про конференцию ATD —

<https://cbsdglobal.com/>

# ATD 2026 – ЛОС-АНДЖЕЛЕС



ЕХАТЬ ИЛИ НЕ ЕХАТЬ?  
НЕ ВОПРОС!



**Simone Biles**  
On the Mainstage  
Mon, May 19 at 8 a.m.  
Doors Open at 7 a.m.

Sponsored by  
**EVERYTHING DISC**  
a Maynard

**atd 25**



**UPTOWN DINING DISTRICT**

**atd 25**

**hunet**  
ATD-TV Sponsor

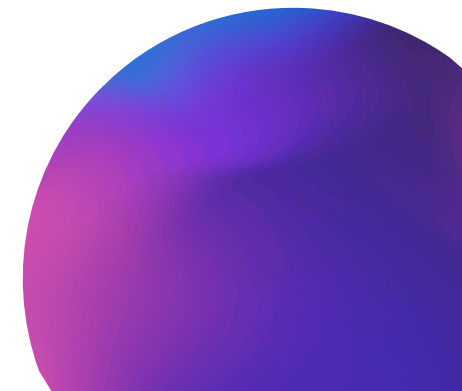
# ЗАЧЕМ НАДО ЕХАТЬ?

Современно ли?

Актуально ли?

Нужно ли это нам?

- ✓ Рефлексия
- ✓ Смыслы
- ✓ Знания и цифры
- ✓ Тренды
- ✓ Празднование



# Для каждого своё. Например, ...



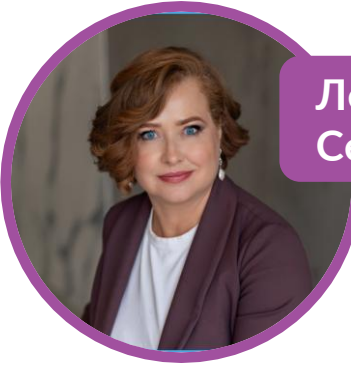
Анна Кирин —  
Культура ошибок



Екатерина Тимохина —  
Сила агентности



Сергей Тузиков — Чем  
ИИ привлекательней  
человека



Лена Малильо —  
Серебрянное цунами



Светлана Баронене —  
корпоративная  
ловкость



Юрий Горбак —  
«Если Вы стоите  
в пробке, вы  
и есть пробка»



Марина Смусь —  
изменения  
в парадигме

# Еще много разного...

- ✓ Открытый рекрутмент
- ✓ Кто идет на замену:
  - ✓ IT — 90%
  - ✓ HR — 70%
  - ✓ Клиентский сервис — 38%
- ✓ Команды тигров
- ✓ Эффективность
- ✓ Зумеров скоро тоже заменят...
- ✓ Duarte's datastory
- ✓ ORPO
- ✓ Amazing race onboarding
- ✓ Карьерные лабиринты
- ✓ И многое другое.....



# КУЛЬТУРНАЯ ПРОГРАММА

Город Ангелов, каким Вы его не увидите из туристического автобуса:



**Встречи:**  
кино, бизнес



**Город:**  
что и кто его делает



**Искусство:**  
частные коллекции