

## Финансы для HR-менеджеров

“В обновленной международной модели компетенций HR-профессионалов SHRM в 2022 в Бизнес кластер была добавлена компетенция Аналитические способности (Analytical aptitude).

По мнению авторов модели – это одна из ключевых компетенций, которой должны владеть HR-эксперты для принятия решений и стратегического планирования.

По данным PwC более 80% генеральных директоров говорят, что для принятия бизнес-решений им нужна важная информация о талантах и компетенциях сотрудников, но только небольшой процент действительно получает соответствующую информацию.

Более глубокое понимание связи бизнес-показателей и HR-метрик поможет HR-менеджерам говорить с бизнесом на одном языке и принимать более качественные управленческие и стратегические решения.

### Чему вы научитесь

- ✔ Говорить с бизнес-заказчиками и финансистами на одном языке
- ✔ Разбираться в финансовых отчетах и показателях эффективности
- ✔ Проводить оценку инвестиционных проектов и анализировать затраты
- ✔ Отстаивать свою позицию в бюджетном процессе
- ✔ Лучше понимать нюансы финансового планирования и связь финансов с HR-стратегией
- ✔ Лучше понимать взаимосвязь HR-метрик и бизнес-показателей



Онлайн/Zoom. 2 дня + 2 часа на сертификационный экзамен

### Для кого

Специалисты, работающие в сфере С&В | HR-BP | HR-менеджеры | HR-руководители | Внутренние и внешние HR-консультанты | Бизнес-тренеры

### Преимущества

#### СИСТЕМНЫЕ ЗНАНИЯ

Важные для HR-ров знания в следующих областях: экономическая модель компании и её отражение в отчётности, финансовые метрики эффективности, основы принятия экономических решений, управление затратами, бюджетирование и бюджетный процесс в HR

#### АНАЛИТИЧЕСКИЕ СПОСОБНОСТИ

Курс научит, как работать с информацией, анализировать её и принимать обоснованные управленческие и стратегические решения на основе финансовых и HR-показателей

#### ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ

На курсе участники готовят и защищают 2 сценария бюджета HR по предложенным данным. Делают и интерпретируют расчеты

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЭКСПЕРТЫ

Тренеры программы – эксперты с богатым управленческим опытом в российских и международных компаниях. За время обучения они расскажут обо всех подводных камнях и ошибках в процессе подготовки и защиты HR-бюджета

## Программа

### МОДУЛЬ 1. Экономическая модель компании и ее отражение в отчетности. Финансовые метрики эффективности

- Кругооборот капитала, модель создания прибыли
- Сходства и различия финансовой и управленческой отчетности
- Состав форм финансовой отчетности (баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств) и основные элементы (доходы, расходы, активы, обязательства, капитал)
- Прибыль и денежный поток, разновидности прибыли (валовая прибыль, маржинальная прибыль, EBIT, EBITDA, чистая прибыль)
- Финансовые метрики эффективности и стратегия компенсации
- Цели программы компенсации и подходы к выбору приоритетов
- Этапы построения зарплатной структуры организации
- Термины, используемые при описании должности
- Должностные спецификации

### МОДУЛЬ 2. Основы принятия экономических решений

- Что такое инвестиционный проект
- Каковы денежные потоки, релевантные для оценки проекта
- Как оценивать стоимость денег во времени и учитывать ее в оценке инвестиционных проектов
- Какой метод оценки лучше использовать
- Как рассчитать чистую приведенную стоимость проекта по методу NPV (Net present value)

### МОДУЛЬ 3. Управление затратами

- Классификация затрат
- Расходы на персонал на оплату труда (повременная, сдельная, бонусные схемы — взаимосвязь с классификацией расходов)
- Виды калькуляций (standard costing, absorption costing, marginal costing)
- Альтернативные техники калькулирования себестоимости — ABC costing
- Формирование финансового результата и решения, принимаемые на основе анализа затрат



Очно/Онлайн. Синхронный курс. 2 дня (14 часов)

### МОДУЛЬ 4. Бюджетирование и бюджетный процесс

- Что такое бюджет и как взаимосвязаны бюджеты, стратегические цели и планы компании
- Какие бывают виды бюджетов (гибкие — фиксированные, статичные — скользящие)
- Что такое бюджетирование «с нуля» и «от достигнутого»
- Что такое центры финансовой ответственности и по какому принципу они определяются
- Из чего состоит бюджетный процесс и какова взаимосвязь бюджетов
- Как использовать бюджет в управлении компанией
- Поведенческие особенности бюджетирования (мотивация, целеполагание, схемы вознаграждения)

### МОДУЛЬ 5. Бюджетирование в HR

- HR как ЦФО по затратам на персонал
- Кадровая политика и матрица ответственности
- Функциональные HR процессы во взаимосвязи и взаимозависимости
- Расчет численности. Расчет интегральных показателей
- Информационно-аналитические платформы для анализа HR метрик

### МОДУЛЬ 6. Практический кейс: защита бюджета

- Готовим и защищаем 2 сценария бюджета HR по предложенным данным. Делаем и интерпретируем расчеты