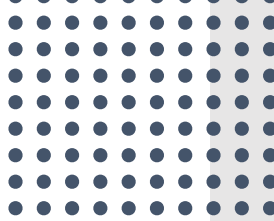


# Эволюция



#оценка изменений #УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ #оценка информации #личная эффективность #эффективная коммуникация в команде #результат #РАБОТА В КОМАНДЕ



**Длительность:**  
30-40 минут



**Формат:**  
Очный. Не проводится онлайн



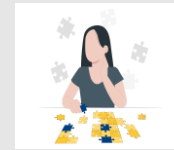
**Кол-во участников:**  
От 4 до 70 человек



**Кол-во команд:**  
От 2 до 14 команд



**Кол-во в команде:**  
4-5 человек



[Смотреть видео игры](#)



Узнать больше  
об игре

Игра «Эволюция» погружает участников в мир постоянных изменений. В обстановке жесткой конкуренции и в строго ограниченный период времени команды игроков должны последовательно собрать 10 разных орнаментов из красочных элементов. Выигрывает та команда, которая смогла собрать наибольшее количество орнаментов.

Успех совместной работы будет зависеть от того, насколько правильно участники смогут оценить предложенные в игре изменения и управлять ими от раунда к раунду.

Данная игра показывает риски неконтролируемых изменений и дает игрокам возможность получить совместный опыт, к которому они возвращаются в реальной жизни. Участники начинают глубже понимать, как изменения в их компании влияют на всю организацию в целом.

## По результатам игры участники придут к следующим выводам:

- Необходимо осознавать конечную цель изменений и добиваться вовлеченности и понимания этой цели всеми заинтересованными сторонами
- Важно заранее определить планируемые результаты для всех участников изменений
- При общении с коллегами надо эффективно использовать время и важную информацию, имеющую отношение к данной ситуации
- Главное – научиться концентрироваться на ключевых приоритетах и отсеивать все ненужное или второстепенное
- Необходимо создавать и поддерживать динамику и придавать ускорение предпринимаемым действиям в период изменений

