

Разработка социальной программы для тренеров детской футбольной сборной

Чтобы дети в процессе тренировок получали кайф, удовольствие и раскрывали свою индивидуальность. А тренеры получили вдохновение и новые смыслы в своей работе

- Управление проектом под ключ
- Брифинг и подготовка топовых экспертов

- Разработка концепции программы
- Проведение программы тренерами CBSD

Наша роль

Заказчик — крупная российская нефтедобывающая и нефтеперерабатывающая компания



Задачи программы, обозначенные заказчиком



Необходима **смена парадигмы мышления тренера от «моя работа – тренировать детей час в день», до «моя большая роль – раскрывать таланты подрастающего поколения для страны**



Заказчик

крупная российская нефтедобывающая компания

Необходимо **пересобрать** текущую модель мышления тренеров и их взаимодействия с детьми

Необходимо **дать инструменты** тренерам, которые позволят перестроить тренировки в соответствии с новой ролью

В чем вызов для заказчика



Не понятно, как донести

до тренеров необходимость
новой роли

Не понятно, какой создать

процесс, чтобы участники могли
легко перенести новые знания
и инструменты в свои текущие
тренировки

Не понятно, как продать

будущим участникам идею, что им
нужно поменять свой подход к
тренировке мальчишек, т.е что-то
менять в своей тренировочной
деятельности

Решение CBSD

Была создана модель профессиональных компетенций футбольного тренера



На основе этой модели разработали:

- Концепцию уникальной программы
- Стратегию внутреннего пиара
- Сценарии 6 модулей, включающих 3 ключевых темы: педагогики, детской психологии, коммуникации и межличностного взаимодействия
- Систему кураторства и методологию трекинга групп
- Пошаговый план адаптации к новой роли, который позволил тренерам быстро скорректировать свои тренировки
- Коммуникационный план поддержки участников



Тренеры уже в ходе программы встроили новые инструменты в свои тренировки, получили благодарность родителей

1. Программа была настолько удачной, что ее взял себе хоккейный клуб.
2. Громкая видео-новость вышла на сайте Телеканала «Санкт-Петербург».
3. **Президент федерации футбола СПб** лично подчеркнула важность и значимость программы для спортивного сообщества

К каким задачам подходит такое решение



Перестроить мышление сотрудников по мере движения их по карьерной лестнице

Изменить внутреннюю позицию с «я-руководитель» на «я-предприниматель» внутри компании

Настроить соответствующие новой роли бизнес-процессы

Дать новое вдохновение и смыслы для управления командой



Создайте совместно с нами
инновационное
высокоэффективное
образовательное решение

[Оставить заявку на программу](#)



Создайте совместно с нами
инновационное
высокоэффективное
образовательное решение

[Оставить заявку на программу](#)



Создайте совместно с нами
инновационное
высокоэффективное
образовательное решение

[Оставить заявку на программу](#)



Создайте совместно с нами
инновационное
высокоэффективное
образовательное решение

[Оставить заявку на программу](#)



Создайте совместно с нами
инновационное
высокоэффективное
образовательное решение

[Оставить заявку на программу](#)