

GR17. Определение стоимости должности на основе рыночных ставок

Международная сертификация *Global Remuneration Professional (GRP®)* – единственная в мире авторитетная профессиональная сертификация в области компенсаций и льгот.

В России и СНГ сертификационная программа GRP® проводится CBSD совместно с международной Ассоциацией WorldatWork, лидером и основоположником профессиональных стандартов в сфере управления совокупным поощрением. Программа состоит из десяти отдельных модулей и экзаменов к каждому модулю, которые проводятся на русском языке.

Результаты экзаменов оцениваются Ассоциацией WorldatWork, которая напрямую уведомляет участников о полученных результатах и награждает сертификатом GRP «Профессионал в области глобального поощрения» успешно сдавших все сертификационные экзамены.

Чему вы научитесь

- ✓ Разрабатывать зарплатные структуры на основе метода рыночного ценообразования
- ✓ Выбирать источники рыночных данных, оценивать точность и надежность информации в обзорах
- ✓ Понимать терминологию и форматы представления данных в обзорах
- ✓ Анализировать и использовать данные обзоров для определения ставок постоянной части зарплаты и для разработки премиальных планов

На курсе **GR17** вы научитесь определять ставки вознаграждения и устанавливать уровень оплаты относительно рынка на основе рыночных данных



Онлайн/Zoom. 2 дня + 2 часа на сертификационный экзамен

Для кого

Специалисты, работающие в сфере С&В | HR-BP | HR-менеджеры | HR-руководители | Внутренние и внешние HR-консультанты | Бизнес-тренеры

Преимущества

GRP® СЕРТИФИКАТ

Возможность сдать один из десяти экзаменов, ведущих к получению международной сертификации *Global Remuneration Professional®* на русском языке

СИСТЕМНЫЕ ЗНАНИЯ

Ключевые для профессионала С&В знания о терминологии, концепциях и дизайне структур оплаты труда, используемые в рыночном ценообразовании, а также о статистических подходах, применяемых в обзорах по оплате труда

ПОЛЕЗНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

Инструменты оценки рыночной стоимости должностей вашей компании на основе усредненных данных рынка

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАКТИКИ

Доступ к международным практикам от лидера в области исследования всех аспектов совокупного поощрения ассоциации WorldatWork

ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ

Возможность обсудить практические кейсы из опыта тренера-эксперта и участников курса и получить рекомендации по донесению до сотрудников преимуществ и особенностей рыночного метода разработки программы компенсации

Программа

МОДУЛЬ 1. Рыночное ценообразование и бизнес стратегия

- Процесс разработки программ совокупного поощрения
- Философия и стратегия оплаты труда
- Факторы, влияющие на компенсацию
- Жизненный цикл организации
- Цели программы компенсации

МОДУЛЬ 2. Термины рыночного ценообразования и дизайн структуры базовой части оплаты труда

- Термины рыночного ценообразования — рыночная ставка, встраивание, сравнение должности целиком, структура оплаты труда, грейд, диапазон оплаты, дифференциал средних точек, контрольные должности
- Процесс построения программы базовой части оплаты труда
- Алгоритм дизайна структуры базовой части оплаты труда на основе рыночных данных
- Преимущества и недостатки рыночной оценки должности и структуры оплаты

МОДУЛЬ 3. Данные обзоров

- Обзоры по оплате труда и решаемые с их помощью задачи
- Публикуемые и кастомизированные обзоры, бесплатные источники данных, проведение собственного обзора
- Факторы, влияющие на выбор варианта сбора данных
- Форматы данных в обзоре
- Документирование использования данных обзора
- Выбор обзора, признаки точных и надежных данных

МОДУЛЬ 4. Участие в обзорах

- Участие в рыночных обзорах — преимущества для компаний-участников
- Виды данных, предоставляемых участниками обзора
- Особенности подготовки информации и заполнения форм сбора данных для обзора

МОДУЛЬ 5. Использование данных обзоров

- «Состаривание» данных
- Смешивание
- Прибавление премии
- Взвешивание рыночных данных
- Моделирование с помощью регрессионного анализа

МОДУЛЬ 6. Универсальное каучуковое и пластиковое производство

- Разбор кейса

МОДУЛЬ 7. Данные обзоров по переменной оплате

- Краткосрочные переменные выплаты в рыночных обзорах
- Данные обзоров о полной денежной компенсации
- Долгосрочные программы премирования
- Данные обзоров об общей сумме прямой компенсации

МОДУЛЬ 8. Коммуникации

- Цели коммуникации
- Роль руководителей в коммуникации Задачи, особенности и целесообразность коммуникации для всего коллектива
- Особенности коммуникации обзоров и их источников