

GR6. Повышение эффективности с помощью переменной оплаты

Международная сертификация Global Remuneration Professional (GRP®) – единственная в мире авторитетная профессиональная сертификация в области компенсаций и льгот.

В России и СНГ сертификационная программа GRP® проводится CBSD совместно с международной Ассоциацией WorldatWork, лидером и основоположником профессиональных стандартов в сфере управления совокупным вознаграждением. Программа состоит из десяти отдельных модулей и экзаменов к каждому модулю, которые проводятся на русском языке.

Результаты экзаменов оцениваются Ассоциацией WorldatWork, которая напрямую уведомляет участников о полученных результатах и награждает сертификатом GRP «Профессионал в области глобального вознаграждения» успешно сдавших все сертификационные экзамены.

Чему вы научитесь

- ✓ Выбирать модели переменной оплаты труда, соответствующие целям, стратегии, культуре, этапу жизненного цикла компании и внешним факторам
- ✓ Использовать детальные алгоритмы разработки, внедрения и оценки эффективности премиальных планов
- ✓ Выбирать показатели эффективности и применять модели с одним или несколькими показателями
- ✓ Определять структуру премиального плана, целевые значения, пороги и максимальные значения показателей, устанавливать размеры и частоту выплат

На курсе GR6 вы научитесь создавать и внедрять работающие планы переменной оплаты



Онлайн/Zoom. 2 дня + 2 часа на сертификационный экзамен

Для кого

Специалисты, работающие в сфере C&B | HR-BP | HR-менеджеры | HR-руководители | Внутренние и внешние HR-консультанты | Бизнес-тренеры

Преимущества

GRP® СЕРТИФИКАТ

Возможность сдать один из десяти экзаменов, ведущих к получению международной сертификации Global Remuneration Professional® на русском языке

ПРОВЕРЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

Оптимальный баланс прикладных инструментов разработки премиальных планов, аналитических моделей и концепций мотивации переменным вознаграждением

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАКТИКИ

Обучение всемирно признанным стандартам методологии, терминологии и практики управления премиальными планами

ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ

Разбор примеров различных планов и детальная проработка полученных знаний на практических упражнениях и кейсах в группах

Программа

МОДУЛЬ 1. Поддержка бизнес-целей с помощью переменной оплаты

- Главные элементы компенсации Цель и основные характеристики переменной части оплаты труда
- Типы бизнес-стратегий и их влияние на параметры бизнеса
- Жизненный цикл организации и влияние этапа жизненного цикла на бизнес-цели
- Влияние переменной части оплаты труда на достижение целей
- 4 модели сочетания переменной части оплаты труда с фиксированной
- Практический кейс в группах

МОДУЛЬ 2. Типы планов переменной оплаты

- Стимулирующие планы (премии)
- 3 категории переменной части оплаты труда
- Краткосрочные премиальные планы
- Долгосрочные премиальные планы
- Бонусные планы
- Планы выражения признания
- Практический кейс в группах

МОДУЛЬ 3. Разработка плана переменной оплаты труда. Шаги 1 и 2. Проект и Дизайн

- Последовательность шагов по разработке плана переменной оплаты труда
- Шаг 1. Проект
- Готовность организации к внедрению программы — модель четырех культур
- Модель эффективности переменной части оплаты труда
- Шаг 2. Дизайн
- Определение движущих сил повышения эффективности
- Показатели эффективности — количественные и качественные, один или несколько
- Определение весов показателей в выплатах
- Практический кейс в группах

МОДУЛЬ 4. Разработка плана переменной оплаты труда. Шаг 3: Финансирование и распределение

- Определение целевых значений показателей и выплат
- Ретроспективный и перспективный подходы к определению базового уровня эффективности
- Факторы, влияющие на уровни выплат
- Графики выплат
- Методы финансирования плана, распределение финансирования по срокам и финансовое моделирование
- Одобрение руководства — рекомендации по работе со стейкхолдерами
- Практический кейс в группах

МОДУЛЬ 5. Внедрение и оценка

- Формирование команды по внедрению плана
- Разработка плана коммуникаций
- Обеспечение поддержки со стороны сотрудников
- Координацию и администрирование премиального плана
- Оценка плана