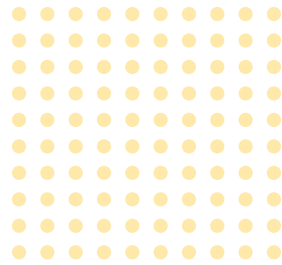


# Грейдинг



“Благодаря эффект ивной ст рат егии совокупного поощрения сот рудники компании ст ановят ся более эффект ивными, мот ивированными, глубже начинают чувст вовать ь приверженност ь ценност ям и целям компании и увеличивает ся вовлеченност ь в происходящие в организации процессы. Также ст рат егия совокупного поощрения должна от вечат ь ст рат егическим целям компании и работ ат ь на рост и усиление бизнеса компании.

Как найт и т акой подход к оплат е сот рудника, кот орый бы уст раивал одновременно и сот рудника, и работ одат еля? На помощь приходит грейдинг. Именно сист ема грейдов в компании дает возможность одновременно соот носит ь цели и задачи бизнеса с конкурент оспособным вознаграждением для сот рудников.

Грейдинг — сложный процесс, кот орый т ребует от С&В-профессионала фокусировки на различных дет алях и факт орах, знаний определенного инст румент ария и навыков его использования.

## Что вы получите

- ✔ Практические навыки для построения системы грейдинга в компании и/или его корректировки
- ✔ 9 актуальных файлов для проведения грейдинга и создания структуры заработных плат
- ✔ Набор аргументов для руководства компании для внедрения изменений в систему грейдов
- ✔ Сертификат от CBSD и скидку на годовое членство в Ассоциации WorldatWork

Подробная информация по телефону +7 (495) 540 0545  
CBSD | [cbsdinfo@cbsd.ru](mailto:cbsdinfo@cbsd.ru) | [www.cbsd.ru](http://www.cbsd.ru)



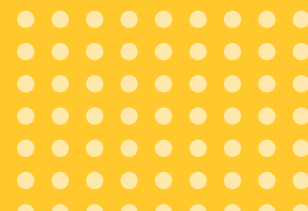
Онлайн. 3 сессии по 3 часа



Очно. 2 дня

## Ключевые темы

- «Теория грейдинга»
  - Зачем нужен грейдинг? Грейдинг как помощник для бизнеса
  - Основная теория и выстраивание структуры вознаграждения
  - Методологии оценки должностей от KornFerry/Hay, Strata, Mercer, WTW, Deloitte
  - Оценка должности. Основные методы оценки должностей
  - Мастер-класс по неколичественным методам оценки. Метод ранжирования
  - Процесс оценки должностей и грейдирования
  - Выстраивание структуры и диапазонов заработной платы. Обзоры заработной платы
  - Мастер-класс по выстраиванию диапазонов заработной платы
  - Домашнее задание
- «Грейдинг на практике»
  - Защита домашнего задания
  - Детализация методологии оценки по KornFerry/Hay
  - Детализация методологии оценки по Mercer
  - Создание Excel-инструмента для проведения собственной оценки
  - Кейс «Определение количества и структуры грейдов»
  - Кейс «Оценочный комитет»
  - Возможные сложности, трудные вопросы
  - Совершенствование существующей системы грейдов. Аудит текущей системы
  - Коммуникации сотрудникам и продажа проекта топ-менеджменту





# Грейдинг

Ведущие: Ольга Симакова и Наталья Ембулаева



## Ольга Симакова

Более 15 лет опыта в C&B и управлении персоналом. Эксперт в области построения TR, Organizational Development стратегии. GRP Certified



## Наталья Ембулаева

GPHR, SHRM, более 20 лет опыта руководства HR, построения HR на локальном и региональных уровнях, в том числе на территории Развивающихся Рынков (45 стран)



Онлайн. 3 сессии по 3 часа



Очно. 2 дня

