

# Лидерство в изменениях

Программа разработана компанией Blanchard.

На 85 % эффективность изменений зависит от вовлеченности сотрудников. Программа показывает, как преодолевать беспокойство людей и повышать их вовлеченность в условиях постоянных изменений.



Онлайн. 2 сессии по 3 часа



Очно. 1 день

## Что вы получите

- Умение разбираться в причинах, которые приводят к провалу 70 % изменений
- Инструмент оценки готовности к изменениям: вашей личной и ваших сотрудников
- Тактики вовлечения сотрудников в процесс изменений
- Понимание, как устранять типичные препятствия на пути к изменениям
- Понимание типичных и последовательных стадий беспокойств сотрудников в процессе изменений
- Умение подбирать эффективную стратегию на каждом этапе изменений

## Программа

### 1. Почему изменения проваливаются?

- Сложности, с которыми мы сталкиваемся в изменениях
- Основные причины, по которым изменения не достигают своей цели
- Ключевые убеждения лидеров изменений: залог успеха или путь в никуда?
- Два типичных подхода к управлению изменениями

### 2. Модель «Лидерства в изменениях»

- Стадии беспокойства: как сотрудники принимают изменения. Зачем лидеру это знать?
- Как определить стадию беспокойства сотрудника
- Практика диагностики на примере реальных изменений
- Анализ провального изменения: какие уроки мы извлекаем?

## Программа

---

### 3. Стратегии лидера изменений

- Типичное поведение лидеров изменений: как гарантированно потерять команду и провалить процесс?
- Четыре стратегии лидерства в изменениях, позволяющих реализовать изменение с высокой вовлеченностью
- Анализ актуального изменения: как переписать сценарий?
- Использование отчета онлайн-опросника СКАН ИЗМЕНЕНИЯ для планирования действий по реальному изменению

### 4. План изменения

- Создание или коррекция плана по работе с людьми для актуального изменения
- Возможность проработать план для одного изменения с командой, внедряющей это изменение
- Возможность проанализировать и скорректировать план по работе с сотрудниками каждому участнику курса, если для них актуальны разные изменения

Вы можете применять теорию этого курса, чтобы внедрять изменения любого масштаба и любого назначения. Вы можете провести обучение конкретной команды, работающей над определенным изменением, или всех сотрудников компании, чтобы создать потенциал для изменений во всей вашей организации.

Программа включает четкие и информативные обучающие материалы, увлекательные видеоролики и продуманные групповые активности.

Не идите на риск потратить время, усилия и деньги на неудачные попытки внедрить изменение с неподготовленной командой. Дайте вашим лидерам возможность развить навыки управления изменениями, чтобы ваши люди привели вас к успеху.