

Лидерство в удаленных командах

Программа разработана компанией Blanchard.

Онлайн-программа «Лидерство в удаленных командах», предлагает проверенный алгоритм действий, который поможет удаленным сотрудникам сохранять вовлеченность и поддерживать продуктивность. В основе курса — двадцатилетний опыт лидерства в удаленных командах компании Blanchard Companies и CBSD Thunderbird.



Онлайн. 4 сессии по 3 часа

Что вы получите

- Научитесь выстраивать систему взаимодействия с сотрудниками, основанную на вовлеченности и аутентичном лидерстве
- Узнаете, как поменять стиль взаимодействия с удаленными сотрудниками: заменить принуждение и формальное исполнение расписанных задач на вовлечение и индивидуальный подход
- Научитесь создавать из «разбросанной» группы людей действительно сильную и эффективную команду
- Узнаете, как добиться от удаленных сотрудников не только операционной дисциплины (выполнения задач по четкой инструкции), но и получить креативность, инициативу, проактивность и автономность в достижении результата

Программа

1. Как сохранять вовлеченность

- Два взгляда на проблему: как видят руководители и сотрудники сложности работы в удаленной команде
- Как формируется вовлеченность: модель «чувства — мысли — намерения — действия». Особенности формирования вовлеченности в удаленной команде
- Семь психологических потребностей, напрямую влияющих на вовлеченность сотрудников удаленных команд
- Три фокуса внимания лидера удаленной команды: «Я знаю своих людей», «Я — акселератор роста эффективности и развития», «Я создаю принадлежность»

Программа

2. Я знаю своих людей

- Фокус внимания «Я знаю своих людей». Три привычки лидера
- Привычка 1. Осознанное присутствие. Как услышать друг друга
- Привычка 2. Единство разнообразия. Что я знаю о своей команде
- Привычка 3. Рефлексия через диалог. Достаточно ли моей команде моего присутствия и влияния?
- Обмен лучшими практиками и выводы

3. Я — акселератор роста эффективности и развития

- Фокус внимания «Рост эффективности и развития». Три привычки лидера
- Привычка 1. Создание ритма и ритуалов. Как выстроить процессы
- Привычка 2. Фокус на результат. Как переключить мышление с процессного на результативное
- Привычка 3. Рост и развитие. Как способствовать развитию удаленных сотрудников
- Обмен лучшими практиками и выводы

4. Я создаю принадлежность

- Фокус внимания «Я создаю принадлежность». Три привычки лидера
- Привычка 1. Преодолеть эффект расстояния. Три составляющих принадлежности: компания, команда, лидер
- Привычка 2. Забота о доверии. Компоненты доверия в удаленной команде
- Привычка 3. Жизнь — больше чем работа. Как отмечать успехи и получать удовольствие от совместной работы
- Обмен лучшими практиками и выводы