

Руководство собой

Программа разработана компанией Blanchard.

Вдохновляйте молодых лидеров брать на себя ответственность за свой успех! Представьте, насколько устойчивой была бы ваша организация, если бы все ее сотрудники обладали необходимыми навыками и уверенностью в себе, чтобы добиваться поставленных целей без лишних наставлений и затрат времени.



Онлайн. 2 сессии по 3 часа



Очно. 1 день

Что вы получите

- Умение определять внутренние установки и барьеры, мешающие достижению высоких целей, а также умение избавляться от таких барьеров
- Пять источников укрепления своей позиции в организации (личная карта сильных сторон) и умение определять конкретное направление работы
- Искусство проактивно вести беседу в формате один на один со своим руководителем
- Советы и шаблоны для подготовки к беседе один на один с руководителем
- Опросник – инструмент, позволяющий сравнить ваше мнение с мнением руководителя по семи ключевым направлениям руководства собой
- Понимание, как использовать самую популярную в мире модель лидерства SLII с точки зрения лидера, способного руководить собой, а не только другими людьми

Программа

До тренинга

- Посмотреть обзорное предтренинговое видео «Руководство собой»
- Заполнить «Лист целей лидера, способного управлять собой»
- Заполнить форму «Оценка навыков лидера, способного управлять собой. Опросник для сотрудника»
- Выслать форму «Оценка навыков лидера, способного управлять собой. Опросник для руководителя» руководителю участника

1. Образ мышления лидера

- Лидерская позиция характеризуется осознанной работой над собственным развитием, повышением эффективности для достижения целей, выстраиванием взаимоотношений с окружающими
- Ограничивающие убеждения: как они на нас влияют
- Как убеждения влияют на наше развитие

Программа

- Ограничивающие убеждения на работе
- Что необходимо лидеру для успеха
- Как избавиться от ограничивающих убеждений

2. Постановка целей

- Зачем ставить цели и почему люди не любят ставить себе цели
- Как ставить цели самому себе, и как это связано с потребностью человека в автономии
- Какие вопросы нужно задавать руководителю, чтобы точно знать, что и как нужно делать в процессе достижения целей
- Что делать, если цель не мотивирует
- Что делать, если цель кажется недостижимой
- Что делать, если цель совершенно не конкретна

3. Диагностика

- 4 уровня развития по отношению к задаче: диагностика собственной компетентности и готовности к выполнению задачи
- Опросник «Диагностика — где я нахожусь сейчас». Чёткие, нечёткие двойственные результаты опросника
- Характеристики и потребности каждого уровня развития
- Самодиагностика
- Анализ своих рабочих задач

4. Адаптация стиля

- Что такое стиль руководства, и как он влияет на процесс развития сотрудника во время освоения навыка или реализации задачи
- Какой стиль нужен, и что происходит, если стиль руководства не соответствует уровню развития
- Когда нужна поддержка, а когда инструктирование, какой вид контроля мне нужен, и кто принимает решение

5. Источники влияния

- Что такое источники влияния, и как их использовать
- Анализ собственных источников влияния и создание диаграммы
- Как усилить источник влияния, требующий развития
- Разработка плана по укреплению авторитета и репутации