



Вадим Бобров

ТРЕНЕР-ЭКСПЕРТ, CIPD Associate, К.Т.Н

Области экспертизы

Командообразование

Личная эффективность

Бизнес-эффективность

Инструменты развития для руководителя

Форматы работы

Очные программы

Цифровые и функциональные сессии

Коучинг

Консультации

Мастер-классы

Бизнес-симуляции и геймификация

Образование и сертификаты

- Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева, Кандидат технических наук
- Nottingham Trent University (UK) PG Dip. in Human Resources Management
- Certified Institute of Personnel and Development (UK), Associate
- Московская школа фасилитации, Фасилитатор
- Resilience Alliance (USA), Мастер тренер по курсу Персональное управление изменениями
- Pepsico University, Сертифицированный тренер по курсам: Корпоративная дипломатия, Коучинг для менеджеров
- Карьерный коучинг, Программа для линейных руководителей First time manager
- K. Blanchard Institute: Situational Leadership (USA), Certified trainer
- Nigel Alfrey associates (UK), Получен высший уровень фасилитатора True Leader/мастер тренер

Постоянное развитие является неотъемлемой частью нашей жизни. Убеждён, что профессия, связанная с обучением других людей, всегда будет актуальна независимо от времени или ожиданий новых поколений. В этом я искренне чувствую своё предназначение.



Вадим — тренер и эксперт в сфере T&D, для которого эффект от тренинга для компании и участников — очень конкретная вещь, которая обязательно должна быть спланирована, достигнута и измерена.

За плечами у Вадима — более 20 лет руководства T&D-подразделениями и проектами в известных международных компаниях (Novartis, Boehringer Ingelheim, PepsiCo & Wimm Bill Dann, Johnson & Johnson, Merck Sharp & Dohme (MSD), Duty Free, Indesit Company, Miele). В его портфеле много успешно реализованных проектов — разработка и внедрение единой корпоративной экосистемы развития сотрудников, создание системы обучения с нуля для подразделений в 12 странах Центральной и Восточной Европы, разработка и внедрение ориентированной на цели бизнеса T&D-стратегии и пр.

Благодаря многолетнему опыту встраивания образовательных программ в процессы достижения бизнес-результатов сформировался подход Вадима к разработке тренингов. Главные вопросы здесь: «какую бизнес-задачу надо решить?» и «кто участники?». Ведь научиться чему-то новому и что-то изменить в компании предстоит очень конкретным людям.

Большой опыт работы в разных отраслях, на разных рынках помогает Вадиму не только наполнять свои тренинги разнообразными кейсами из личной практики, но и хорошо понимать рабочие ситуации участников, требующие разбора на тренинге.

К команде CBSD Вадим присоединился в 2023 году и ведет программы «Ситуационный подход в руководстве SLII», «Начинающий руководитель», «Типология личности DISC», «Лидерство в изменениях».