



Галина Нарушаева

ТРЕНЕР-ЭКСПЕРТ, GRP, CRP, ICP, SHRM-SCP

Области экспертизы

Развитие функции C&B

Построение систем совокупного вознаграждения

Управление людьми

Управление проектами

Грейдинг

Международные стандарты C&B

Agile

Форматы работы

Очные программы

Онлайн-программы

Практикумы

Мастер-классы

Методологическое сопровождение

Консалтинг

Образование и сертификаты

- Филолог, Московский государственный педагогический университет
- Магистр, компенсации и льготы, Высшая школа экономики
- Управление персоналом, Австралийский открытый университет
- Сертификация GRP, CRP, CBSD и WorldatWork, Москва
- Сертификация SHRM-SCP, Society for Human Resource Management, США
- Сертификация ICAgile Certified Professional, Scrum Trek — ICAgile
- Подготовка к управлению проектом по внедрению SAP SF, Train the Trainer
- Совершенствование управленческих качеств, Dale Carnegie
- HR-бюджетирование, Школа карьерного менеджмента, Москва
- Leadership UPgrade, 6-месячная лидерская программа, Билайн Университет, Москва
- Креативное лидерство, Setters Media, Москва

Может показаться, что компенсации и вознаграждение — про цифры. Это верно отчасти. C&B — еще и искусство: искусство поиска баланса. Бизнесы хотят быть успешными. А для успеха нужны сотрудники, которые тоже стремятся к успеху. Поэтому компания, чтобы зарабатывать, должна также отдавать. И поиск этого баланса — между интересами бизнеса и сотрудника — творческий вдохновляющий процесс. Для меня очень важно помочь участникам программ проникнуться именно таким подходом к C&B.

BB

Галина — тренер, спикер и эксперт в развитии систем C&B, которая благодаря своему многостороннему успешному опыту подбирает работающие методики, понятные и комфортный стиль подачи материала для аудитории с самыми разными запросами.

У Галины уникальный многолетний опыт руководства C&B-проектами и подразделениями. Она работала в разных отраслях (производство, IT/телеком, foodtech), в российских и международных компаниях, на российском и зарубежных рынках, в крупных бизнесах с историей в десятилетия и в стартапах, в компаниях, находящихся на разных этапах жизненного цикла.

В портфеле проектов Галины — создание функции C&B, внедрение грейдинга, разработка архитектуры должностей, внедрение уникальной методики оценки IT-специалистов по уровню владения hard skills.

Такой разносторонний опыт помогает Галине очень хорошо понимать запрос заказчика в зависимости от ситуации в компании и предлагать решение, оптимальное именно для конкретного бизнеса и его целей.

Участники ценят тренинги Галины за обилие примеров и кейсов, понятных и применимых именно для присутствующих, — потому что Галина всегда учитывает рабочий опыт участников программ и уровень знакомства с темой.

Сейчас Галина руководит глобальной функцией C&B в компании Dodo Brands.

К команде CBSD Галина присоединилась в 2023 году и ведет сертификационные программы по курсу GRP.

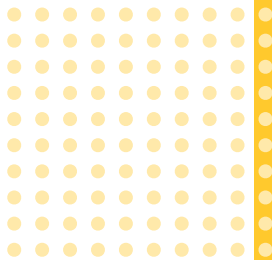
Опыт

Тренинги и обучающие программы

- Сертификационные программы по курсу GRP
- Билайн, профессиональные программы обучения по теме компенсаций и льгот
- Dodo Brands, профессиональные программы обучения
- Проект CnB Pro — приглашенный тренер на обучающие программы

Клиенты

Dodo Brands | Билайн | Schneider Electric | Grundfos | Газпром нефть



Примеры реализованных проектов



IT-компания

Задача. Понять, как оценить и выстроить систему вознаграждения ИТ-специалистов.

Результат. Разработана и внедрена методика оценки ИТ-специалистов по уровню владения hard skills. Внедрена система материальной и не материальной мотивации на основе владения навыками. В продукт интегрирована система профессионального обучения на основе произведенной оценки.



Food Tech компания

Задача. Внедрение системы грейдов и архитектуры должностей.

Результат. Разработана система грейдов и архитектура должностей, что позволило создать базовый фундамент для формирования системы совокупного вознаграждения. Внедрена новая модель структур базовой части оплаты труда и трансформирована система долгосрочного вознаграждения.



Food Tech компания

Задача. Создать с нуля функцию C&V, сформировать стратегию и видение системы совокупного вознаграждения.

Результат. Разработана и внедрена структура и функции: внедрен институт C&V партнерства.

Сформирована философия, стратегия внедрения и коммуникация системы совокупного вознаграждения в компании.



Производственная компания

Задача. Автоматизировать процесс пересмотра заработных плат.

Результат. Разработан и внедрен продукт — витрины пересмотра на базе Oracle NFS.

Проведен пересмотр на новой платформе для 12 000 человек.