



Татьяна Петренко

**ТРЕНЕР, КОНСУЛЬТАНТ, ЭКСПЕРТ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ**

Области экспертизы

Организационное развитие

Построение HR-процессов

Управление совокупным поощрением и затратами на персонал

Управление эффективностью

GPR

Форматы работы

Очные программы

Мастер-классы

Вебинары

Консультации

HR-проекты

Образование и сертификаты

- Санкт-Петербургский государственный университет, Организационная психология
- Российский экономический университет им. Плеханова, Управление персоналом
- Открытая Европейская академия экономики и политики/ БюроАкцент, коммуникация в бизнесе/ Executive coaching, MINI MBA
- Тренинг для тренеров, МГУУ
- Talent Q, Оценка личности в бизнесе, Оценка по компетенциям
- CBSD, GLOBAL REMUNERATION PROFESSIONAL (GRP certification of WorldatWork association)
- EY Academy of Business “Change Management”
- EY Academy of Business «Организационный дизайн»
- Школа управления Сколково, HR как партнер для бизнеса
- Школа фасилитации

«Я не только тренер, но и консультант по созданию и улучшению процессов управления персоналом, повышению производительности труда и эффективности бизнес-процессов. Помогаю бизнесам становиться эффективнее с помощью совершенствования процессов и разработки системы показателей. В любой компании, в любом процессе есть потенциал и резервы для улучшения. Главное, вовлечь людей в совершенствование и изменения»

33

Ключевые области экспертизы Татьяны — HR консалтинг, организационное развитие, программы обучения для HR и C&V профессионалов, развитие систем мотивации персонала.

Татьяна более 20 лет наращивает экспертизу в различных областях HR, в последние годы возглавляла HR подразделение одной из крупнейших компаний по медицинскому оборудованию для лабораторной диагностики, была лидером организационных и HR-трансформаций группы компаний медицинских и инженерных бизнесов.

Татьяна также является тренером сертификации GLOBAL REMUNERATION PROFESSIONAL для специалистов по компенсациям и льготам компании CBSD.

Татьяна обладает системным мышлением и учитывает комплекс факторов и следствий в реализации проектов. В тренерской работе предпочитает вовлекающий и развивающий стиль работы с группой, стимулирующий активную работу участников.

Татьяна умеет управлять проектами в HR от разработки до внедрения и оценки результатов. Также имеет опыт во взаимодействии с топ-менеджерами (уровень акционеров, собственников, генеральных директоров) — проведение переговоров, оперативная работа при внедрении, проведение поддерживающих мероприятий в рамках реализации проектов (аудит и разработка программ совокупного поощрения, системы грейдов, управления эффективностью, BSC, программ премирования и поощрения).

Целью своей работы Татьяна всегда видит повышение эффективности бизнеса и коммерческих результатов компании заказчика.

Опыт

Тренинги и обучающие программы

- Программы по совокупному поощрению и составляющим системы вознаграждения
- Разработка системы управления эффективностью
- Разработка целей, KPI и системы вознаграждения по показателям
- Модули программы GRP
- Построение системы грейдов

Клиенты

Газстройпром | Банк Агророс | КУ РЖД | Фабрика ТОНЕРО |
ГК ГОЛОС | ТатРемСервис | УК ВЫБОР



Примеры реализованных проектов



Банк

Задача. Аудит и корректировка систем вознаграждения, разработка программ и показателей премирования для всех категорий персонала.

Результат. Произведена корректировка соотношения фиксированной и переменной частей, внедрены и унифицированы новые подходы к премированию, разработаны и внедрены показатели, основанные на бизнес-целях.



Логистическая компания

Задача. Разработка системы оплаты труда по грейдам и системы оценки эффективности и премирования по KPI.

Результатом внедрения системы стало устойчивое выполнение и перевыполнение показателей бизнес-плана компании с момента внедрения, а также значительное снижение текучести ключевого персонала.



Пищевое производство

Задача. Разработка системы премирования по KPI.

Результат. Разработаны и внедрены KPI для менеджмента с привязкой к премированию производства с целью выполнения планов производства и снижения удельных затрат.



Медицинское оборудование

Задача: Разработка системы грейдов и карты целей по методологии BSC.

Результат. В процессе реализации проекта выявлены и устранены противоречия в бизнес-процессах компании, разработана и внедрена эффективная организационная структура, разработана и внедрена единая система оплаты труда и управления эффективностью по целям и KPI, улучшены удельные HR-показатели по отношению к выручке и прибыли, выросла капитализация компании.



Девелопмент

Задача. Провести практическое обучение топ-менеджмента и внутренней команды проекта по разработке целей и показателей эффективности. **Результат.** Татьяна разработала и провела кастомизированный тренинг и практикум с последующим экспертным сопровождением и контролем результатов работы команды проекта.