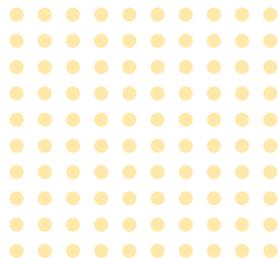


# Грейдинг



“Благодаря эффективной стратегии совокупного поощрения сотрудники компании становятся более эффективными, мотивированными, глубже начинают чувствовать приверженность ценностям и целям компании и увеличивается вовлеченность в происходящие в организации процессы. Также стратегия совокупного поощрения должна отвечать стратегическим целям компании и работать на рост и усиление бизнеса компании.

*Как найти такой подход к оплате сотрудника, который бы устраивал одновременно и сотрудника, и работодателя? На помощь приходит грейдинг. Именно система грейдов в компании дает возможность одновременно соотносить цели и задачи бизнеса с конкурентоспособным вознаграждением для сотрудников.*

*Грейдинг — сложный процесс, который требует от С&В-профессионала фокусировки на различных деталях и факторах, знаний определенного инструментария и навыков его использования.*

## Что вы получите

- ✔ Практические навыки для построения системы грейдинга в компании и/или его корректировки
- ✔ 9 актуальных файлов для проведения грейдинга и создания структуры заработных плат
- ✔ Набор аргументов для руководства компании для внедрения изменений в систему грейдов
- ✔ Сертификат от CBSD и скидку на годовое членство в Ассоциации WorldatWork



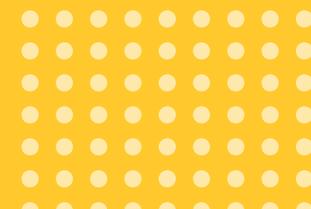
Онлайн. 3 сессии по 3 часа



Очно. 2 дня

## Ключевые темы

- «Теория грейдинга»
  - Зачем нужен грейдинг? Грейдинг как помощник для бизнеса
  - Основная теория и выстраивание структуры вознаграждения
  - Методологии оценки должностей от KornFerry/Hay, Strata, Mercer, WTW, Deloitte
  - Оценка должности. Основные методы оценки должностей
  - Мастер-класс по неколичественным методам оценки. Метод ранжирования
  - Процесс оценки должностей и грейдирования
  - Выстраивание структуры и диапазонов заработной платы. Обзоры заработной платы
  - Мастер-класс по выстраиванию диапазонов заработной платы
  - Домашнее задание
- «Грейдинг на практике»
  - Защита домашнего задания
  - Детализация методологии оценки по KornFerry/Hay
  - Детализация методологии оценки по Mercer
  - Создание Excel-инструмента для проведения собственной оценки
  - Кейс «Определение количества и структуры грейдов»
  - Кейс «Оценочный комитет»
  - Возможные сложности, трудные вопросы
  - Совершенствование существующей системы грейдов. Аудит текущей системы
  - Коммуникации сотрудникам и продажа проекта топ-менеджменту





# Грейдинг

Ведущие: Ольга Симакова и Наталья Ембулаева



## Ольга Симакова

Более 15 лет опыта в C&B и управлении персоналом. Эксперт в области построения TR, Organizational Development стратегии. GRP Certified



## Наталья Ембулаева

GPHR, SHRM, более 20 лет опыта руководства HR, построения HR на локальном и региональных уровнях, в том числе на территории Развивающихся Рынков (45 стран)



Онлайн. 3 сессии по 3 часа



Очно. 2 дня

