



Онлайн/Zoom. 2 дня + 2 часа на сертификационный экзамен

T7. Международные стандарты финансовой отчетности для специалистов по оплате труда

Международная сертификация *Global Remuneration Professional (GRP®)* – единственная в мире авторитетная профессиональная сертификация в области компенсаций и льгот.

В России и СНГ сертификационная программа *GRP®* проводится CBSD совместно с международной Ассоциацией *WorldatWork*, лидером и основоположником профессиональных стандартов в сфере управления совокупным поощрением. Программа состоит из десяти отдельных модулей и экзаменов к каждому модулю, которые проводятся на русском языке.

Результаты экзаменов оцениваются Ассоциацией *WorldatWork*, которая напрямую уведомляет участников о полученных результатах и награждает сертификатом *GRP* «Профессионал в области глобального поощрения» успешно сдавших все сертификационные экзамены.

Что вы получите

- ✓ Разбираться в концепциях и подходах международных стандартов финансовой отчетности
- ✓ Читать и понимать основные отчеты (балансовый отчет, отчет о прибылях и убытках, отчет об изменениях капитала, отчет о движении денежных средств)
- ✓ Оценивать влияние С&В-программ на финансовые результаты бизнеса
- ✓ Использовать при разработке и обосновании программ поощрения международный стандарт отчетности IAS 19 «Вознаграждения работникам»
- ✓ Как учитывать и отражать различные виды долгосрочного стимулирования в бухгалтерской отчетности по стандарту МСФО (IFRS) 2

На курсе T7 вы изучите важные для С&В принципы МСФО, международный стандарт IAS 19 «Вознаграждения работникам» и IFRS2

Для кого

Специалисты, работающие в сфере С&В | HR-BP | HR-менеджеры | HR-руководители | Внутренние и внешние HR-консультанты | Бизнес-тренеры

Преимущества

GRP® СЕРТИФИКАТ

Возможность сдать один из десяти экзаменов, ведущих к получению международной сертификации *Global Remuneration Professional®* на русском языке

СТРУКТУРИРОВАНИЕ ОПЫТА

Структурирование собственного опыта работы с МСФО, знакомство с логикой отражения информации в отчетах и с основополагающими принципами бухгалтерского учета с использованием метода начисления

ОБРАЗЦЫ РАБОЧИХ ДОКУМЕНТОВ

Подробное руководство по применению стандарта отчетности IAS 19 «Вознаграждения работникам» – правила отражения в отчетности каждого из основных типов вознаграждения

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАКТИКИ

Доступ к международным практикам от лидера в области исследования всех аспектов совокупного поощрения ассоциации *WorldatWork*

ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ

Возможность обсудить практические кейсы внедрения МСФО из опыта тренера-эксперта и участников курса

Программа

МОДУЛЬ 1. О международных стандартах финансовой отчетности

- История создания и внедрения МСФО (IFRS) в мире
- Преимущества перехода на единые стандарты финансовой отчетности
- Цели и задачи Совета по международным стандартам (IASB)
- Структура IASB, функции входящих в него комитетов и советов

МОДУЛЬ 2. Цели финансовой отчетности

- Цели финансовой отчетности
- Основные группы пользователей финансовой информации
- 3 уровня концептуальной основы финансовой отчетности

МОДУЛЬ 3. Подготовка и предоставление финансовых отчетов

- Учет по методу начисления — принципы признания доходов и соответствия
- Балансовый отчет
- Отчет о прибылях и убытках:
- Отчет об изменении капитала
- Отчет о движении денежных средств
- Взаимосвязь финансовых отчетов
- Дополнительные формы раскрытия информации

МОДУЛЬ 4. IAS 19: вознаграждение работников

- Обзор международного стандарта финансовой отчетности IAS 19 «Вознаграждения работникам»
- Типы вознаграждений и льгот, предоставляемых работникам
- Учет краткосрочных вознаграждений
- Пенсионные вознаграждения — учет планов с установленными взносами и выплатами
- Учет долгосрочных вознаграждений
- Учет выходных пособий

МОДУЛЬ 5. МСФО для профессионалов в области совокупного поощрения

- Что такое Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 2 «Платеж, основанный на акциях»
- Типы долгосрочного вознаграждения
- Бухгалтерский учет выплат на основе акций
- Определение справедливой стоимости долгосрочных инструментов вознаграждения
- Какой метод оценки следует использовать

